Приложение 2

к письму Крымского республиканского

института постдипломного

педагогического образования

от 21.05.2015 №562/01-04

Утверждено решением

Ученого совета КРИППО

от 04.09.2014 №5

**ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ**

**(РЕСУРСНОМ, ОПОРНОМ, БАЗОВОМ)**

1. **Общие положения**
   1. Настоящее Положение определяет цель, задачи, условия, порядок организации и направления работы ресурсного, опорного и базового центров в системе общего образования Республики Крым.
   2. Положение разработано на основании:

* Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
* Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы;
* Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования на 2013-2020 годы;
* Национальной доктрины образования Российской Федерации;
* Концепции духовно-нравственного развития и воспитания личности гражданина России;
* образовательной инициативы «Наша новая школа»;
* национального проекта «Образование» и проекта МРСО (Модернизации региональных систем образования);
* Концепции модернизации системы общего образования Республики Крым на 2014-2017 годы.
  1. Терминологическую основу Положения составляют следующие понятия и определения:
* ресурсный центр (в широком смысле слова) - форма объединения, интеграции и концентрации материально-технических, педагогических, информационных, интеллектуальных, финансовых и других ресурсов, главной целью которого является повышение квалификации педагогических работников, непрерывное профессиональное совершенствование учителей, изучение и внедрение новых технологий, передового педагогического опыта, организация системы дистанционного обучения детей с ограниченными возможностями здоровья;
* опорный центр – база для проведения методической работы с педагогами, воспитателями, руководителями школ, методических объединений с целью успешного решения задач, стоящих перед системой образования муниципальных районов и городских округов;
* базовый центр – база, где обучающиеся будут иметь возможность для индивидуальной и групповой деятельности в форме аудиторных занятий и внеклассных мероприятий, подготовки к олимпиадам и конкурсам, учителя смогут обменяться опытом, провести мастер-классы, оказать систематическую методическую помощь молодым педагогам, подготовиться к конкурсам и олимпиадам, организовать проектную деятельность обучающихся и другие виды работ.
  1. Ресурсный (опорный, базовый) центр (далее – Центр) создается на базах общеобразовательных организаций, обладающих достаточными материально-техническими, учебно-методическими и кадровыми ресурсами, необходимыми для организации современного качественного образовательного процесса в соответствии с требованиями государственной политики в области образования.
  2. Центр - это структурное подразделение общеобразовательных организаций органов управления образованием муниципальных районов и городских округов Республики Крым.
  3. Основная цель деятельности Центра  состоит в  построении сети методической поддержки педагогов общеобразовательных организаций, обеспечивающей  их профессиональное совершенствование и  повышение качества образования, обеспечение качественного функционирования начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования.
  4. В своей деятельности Центр руководствуется законодательными и нормативными правовыми актами в сфере образования Российской Федерации, локальными актами Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым и настоящим Положением.
  5. Свою деятельность Центр осуществляет во взаимодействии с методическими службами органов управления образованием муниципальных районов и городских округов, методическими объединениями образовательных организаций, включается в общую систему деятельности Крымского республиканского института последипломного педагогического образования и являются учебной базой института (далее – КРИППО).

1. **Основные задачи и содержание деятельности** 
   1. **Основные задачи:**
      1. Координация методической работы в системе образования Республики Крым, оказание информационной и консультационной помощи методическим службам органов управления образованием муниципальных районов и городских округов и методическим объединениям общеобразовательных организаций.
      2. Создание условий для непрерывного профессионального роста учителей, повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих кадров, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.
      3. Создание комфортных и безопасных условий получения начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования.
      4. Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации педагогических работников, непрерывное профессиональное совершенствование учителей, изучение и внедрение новых технологий, передового педагогического опыта, организация системы дистанционного обучения детей с ограниченными возможностями здоровья.
      5. Обеспечение методических служб органов управления образованием муниципальных районов и городских округов и методических объединений образовательных организаций необходимой информацией об основных направлениях развития образования, учебниках и учебно-методической литературе по проблемам обучения, воспитания и развития обучающихся.
      6. Участие в организации и проведении разнообразных методических мероприятий для руководителей общеобразовательных организаций, методистов методических служб органов управления образованием муниципальных районов и городских округов, педагогических работников общеобразовательных организаций.
   2. **Содержание деятельности:**
      1. Организация и проведение курсов повышения квалификации.
      2. Организация и проведение совещаний руководителей органов управления образованием муниципальных районов и городских округов, руководителей муниципальных методических служб по вопросам реализации приоритетных направлений развития образования.
      3. Организация и проведение индивидуальных и групповых консультаций, семинаров, в том числе с привлечением методистов и преподавателей КРИППО.
      4. Организация работы с одаренными детьми, в том числе проведение профессиональных конкурсов, всероссийских ученических олимпиад.
2. **Порядок работы**
   1. Распорядок работы Центра определяется планом работы КРИППО, планом работы Центра на год и действующим Положением**.**
   2. Центры работают по плану, который составляется на год и месяц. План работы на год рассматривается и утверждается директором общеобразовательной организации и согласовывается с ректором КРИППО.
   3. План работы на месяц утверждается директором общеобразовательной организации.
3. **Управление**
   1. Общее руководство и контроль за деятельностью Центра осуществляет директор общеобразовательной организации.
   2. По решению директора общеобразовательной организации может создаваться педагогический (методический) совет Центра.
   3. Непосредственное управление Центром осуществляет заместитель директора по учебной (учебно-воспитательной) работе - руководитель Центра, назначаемый приказом директора из числа лиц, имеющих высшее педагогическое образование и опыт организации образовательного процесса.
   4. Права и обязанности руководителя Центра определяются должностной инструкцией, утверждаемой директором.
   5. К исключительной компетенции Центра относится:

* планирование своей деятельности и определение перспективы развития;
* утверждение штатного расписания;
* утверждение локальных актов по вопросам деятельности Центра;
* публикация методических и других материалов по повышению эффективности образовательного процесса и решению общих проблем развития образования в муниципальном районе;
* ежегодный публичный отчет о своей деятельности.

1. **Документация**
   1. Положение о Центре.
   2. План работы на текущий год, планы работы на месяц.
   3. Договор о сотрудничестве с КРИППО.