ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «КРЫМСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНСТИТУТ ПОСТДИПЛОМНОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ» (ГБОУ ДПО РК КРИППО)

П Р И К А З

24.02. 2021 г. г. Симферополь № 29

Об утверждении Положения о Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников

Во исполнение пункта 4 Комплекса мер («дорожной карты») по созданию в Республике Крым Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 16 октября 2020 года № 661 «Об участии Республики Крым в отборе субъектов Российской Федерации на предоставление в 2021 году субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в рамках федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование», в соответствии с методическими рекомендациями по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденными распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 04 февраля 2021 года № Р-33, Уставом Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Крым «Крымский республиканский институт постдипломного педагогического образования», утвержденным приказом Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 28 ноября 2014 г. № 325

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – Положение) согласно приложению 1 (прилагается).
2. Утвердить показатели эффективности деятельности Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников согласно приложению 2 (прилагается).
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор **А.Н. Рудяков**

Приложение 1
к приказу ГБОУ ДПО РК КРИППО
от 24.02. 2021 г. № 29

Положение
о Центре непрерывного повышения
профессионального мастерства педагогических работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет правовой статус, цели, задачи, функции, направления деятельности, полномочия, права, обязанности и ответственность работников Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – Центр).

1.2. Центр является структурным подразделением Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Крым «Крымский республиканский институт постдипломного педагогического образования» (далее – ГБОУ ДПО РК КРИППО).

1.3. Центр создается, реорганизуется и ликвидируется в порядке, установленном гражданским законодательством Российской Федерации, с учетом особенностей, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации в сфере образования.

1.4. В своей деятельности Центр руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, Конституцией Республики Крым, законами Республики Крым, указами Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, правовыми актами Республики Крым, нормативными актами Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым, локальными нормативными актами ГБОУ ДПО РК КРИППО, организационно-распорядительными документами ГБОУ ДПО РК КРИППО, настоящим Положением.

1.5. Центр осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности ГБОУ ДПО РК КРИППО.

1.6. Общую координацию деятельности Центра осуществляет ректор ГБОУ ДПО РК КРИППО.

2. Цели, задачи и функции Центра

2.1. Целью деятельности Центра является создание условий для профессионального развития и самореализации педагогических работников, непрерывной актуализации и расширения их профессиональных знаний в течение всей педагогической деятельности, в том числе для удовлетворения образовательных потребностей и запросов, адаптации к изменяющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды, подготовки к выполнению новых видов профессиональной деятельности.

2.2. Основными задачами Центра являются:

2.2.1. Организация и управление непрерывным процессом развития профессионального мастерства педагогических работников и руководителей образовательных организаций.

2.2.2. Анализ профессиональных запросов и потребностей педагогических и управленческих кадров общеобразовательных организаций в овладении новыми профессиональными компетенциями, необходимыми для выполнения трудовых функций, предусмотренных профессиональными стандартами.

2.2.3. Поиск, обобщение и внедрение лучших практик повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций, активных форм методической работы (семинары, вебинары, мастер-классы, профессиональные конкурсы и др.), реализация моделей эффективного обмена опытом реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации.

2.2.4. Проведение образовательных мероприятий, проектов, методических семинаров и др. по вопросам оценки качества образования в контексте современных международных исследований TIMSS, PISA, PIRLS на основе выявленных профессиональных запросов и дефицитов педагогических работников и управленческих кадров.

2.2.5. Обеспечение качества реализуемых программ непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в условиях сетевого взаимодействия образовательных организаций, в том числе в части организации стажировок на базе учреждений и организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для осуществления обучения, проведения стажировок и иных видов учебной деятельности.

2.2.6. Оптимизация ресурсов инновационных образовательных учреждений для создания, организации деятельности и развития профессиональных педагогических сообществ.

2.2.7. Создание точек профессионального роста молодых педагогов (до 35 лет), в том числе через систему наставничества.

2.3. Центр в соответствии с возложенными на него задачами осуществляет следующие функции:

2.3.1. Диагностику профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров с целью построения индивидуальных

образовательных маршрутов (траекторий) в процессе реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки.
2.3.2. Реализацию программ дополнительного профессионального образования и образовательных мероприятий, соответствующих образовательным программам, в форме сессий, тренингов, наставничества, тьюторства и др.
2.3.3. Организацию, сопровождение и развитие программ стажировок, практик и наставничества педагогических работников в различных формах в образовательных организациях различных уровней образования, деятельности площадок для развития профессиональных педагогических сообществ.
2.3.4. Организацию и проведение конференций, семинаров, круглых столов, конкурсов профессионального мастерства и иных мероприятий в рамках задач Центра.
2.3.5. Проведение мониторинговых исследований по направлениям деятельности Центра.
2.3.6. Разработку и внедрение новых образовательных технологий в сфере дополнительного профессионального образования педагогических работников и руководителей образовательных организаций.
2.3.7. Формирование плана основных мероприятий, реализуемых Центром.
2.3.8. Разработку локальных нормативных актов Центра по направлениям его деятельности.
2.3.9. Оказание исследовательских, информационно-аналитических, консультационных, учебно-методических услуг в пределах компетенции Центра.

3. Основные направления деятельности Центра

3.1. Центр реализует следующие основные направления деятельности:
3.1.1. Аналитическое направление:
3.1.1.1. Анализ результатов диагностики профессиональных компетенций и выявление профессиональных педагогических и управленческих дефицитов – «точек роста».
3.1.1.2. Изучение и анализ состояния и результатов деятельности муниципальных и иных методических служб, образовательных организаций, отдельных педагогов и профессиональных сообществ, определение направлений совершенствования методической работы.
3.1.1.3. Выявление затруднений дидактического и методического характера при решении задач по развитию функциональной и иных видов грамотности школьников.
3.1.1.4. Выявление запроса педагогических коллективов, управленческих кадров и отдельных педагогов на направления повышения квалификации и профессионального развития.

3.1.1.5. Выявление и систематизация затруднений слушателей при освоении дополнительных профессиональных программ для дальнейшей передачи авторам-разработчикам.
3.1.1.6. Обобщение аналитических данных единого федерального портала дополнительного профессионального педагогического образования по Республике Крым в целях управления развитием кадрового потенциала.
3.1.1.7. Изучение, обобщение и распространение эффективного опыта педагогической и управленческой деятельности, направленной на достижение приоритетных задач в области образования.
3.1.2. Информационное направление:
3.1.2.1. Информирование педагогического сообщества о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников и управленческих кадров, приоритетных направлениях развития отрасли.
3.1.2.2. Информирование педагогических и управленческих кадров о возможности повышения квалификации по актуальным программам из федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального педагогического образования.
3.1.2.3. Постоянная актуализация информации о возможностях для повышения квалификации педагогических и управленческих кадров на официальном сайте ГБОУ ДПО РК КРИППО.
3.1.3. Организационно-методическое направление:
3.1.3.1. Построение индивидуальных образовательных маршрутов на основе учета результатов прохождения педагогическими работниками процедур независимой диагностики уровня сформированности профессиональных компетенций.
3.1.3.2. Обеспечение комплексного методического сопровождения педагогических работников (педагогических коллективов, управленческих кадров), в том числе в процессе прохождения ими индивидуальных образовательных маршрутов по программам дополнительной профессиональной подготовки из федерального реестра, работы на едином федеральном портале дополнительного профессионального педагогического образования.
3.1.3.3. Обеспечение методического сопровождения переноса педагогическими работниками (управленческими командами) приобретенных профессиональных компетенций в практику обучения и воспитания.
3.1.3.4. Разработка модульных программ дополнительного профессионального образования, в том числе с применением сетевых форм организации обучения, с последующим размещением в федеральном реестре.
3.1.3.5. Организационно-методическое сопровождение внедрения моделей «горизонтального обучения» педагогических работников и управленческих кадров.
3.1.3.6. Организация и сопровождение стажировок педагогических коллективов (отдельных педагогов) и управленческих команд.

3.1.3.7. Формирование и сопровождение деятельности площадок для создания и развития деятельности профессиональных педагогических сообществ.

3.1.3.8. Организационно-методическое сопровождение на региональном уровне мероприятий (в том числе профессиональных олимпиад и конкурсов, общественно значимых мероприятий и исследований).

3.1.3.9. Организация взаимодействия и координация деятельности Центра с организациями дополнительного профессионального (педагогического) образования, муниципальными методическими службами и образовательными организациями с целью согласованной реализации методической и образовательной деятельности.

3.1.4. Консультационное направление:

3.1.4.1. Организация консультационной работы в рамках тьюторского сопровождения разработки и реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров.

3.1.4.2. Комплексное методическое консультирование педагогов и управленческих кадров в ходе прохождения индивидуальных образовательных маршрутов, освоения программ дополнительной профессиональной подготовки из федерального реестра.

3.1.4.3. Консультирование по вопросам функционирования единого федерального портала дополнительного профессионального педагогического образования в части, касающейся педагогических и управленческих кадров Республики Крым.

3.1.4.4. Консультирование работников муниципальных и иных методических служб, педагогических коллективов и отдельных педагогов образовательных организаций по вопросам эффективного методического обеспечения образовательной деятельности.

3.1.4.5. Консультирование образовательных организаций по вопросам внедрения целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций.

3.1.4.6. Популяризация новейших эффективных педагогических практик, методик обучения и воспитания, инструментов управления образовательными организациями.

3.1.4.7. Консультирование в рамках сетевого взаимодействия с различными организациями системы образования.

4. Структура и руководство Центра

4.1. Организационная структура Центра формируется и утверждается приказом ректора ГБОУ ДПО РК КРИППО.

4.2. Структура и штатное расписание Центра, а также изменения в них утверждаются в порядке, предусмотренном Уставом и иными локальными нормативными актами ГБОУ ДПО РК КРИППО.

4.3. Непосредственное руководство деятельностью Центра осуществляет заведующий, назначаемый и освобождаемый от должности приказом ректора ГБОУ ДПО РК КРИППО.

4.4. Заведующий Центром находится в непосредственном подчинении ректора ГБОУ ДПО РК КРИППО.
4.5. Заведующий Центром:
4.5.1. Осуществляет руководство, планирование, координацию и контроль деятельности Центра в качественном и своевременном выполнении возложенных на него целей и задач.
4.5.2. Организует разработку документации, необходимой для обеспечения организационных и содержательных аспектов деятельности Центра.
4.5.3. Организует подбор и расстановку кадров.
4.5.4. Обеспечивает контроль реализации образовательных программ и учебного плана.
4.5.5. Обеспечивает развитие и укрепление учебно-материальной базы Центра, сохранность оборудования и инвентаря, соблюдение санитарно-гигиенических требований, норм охраны труда и правил техники безопасности.
4.5.6. Обеспечивает соблюдение прав сотрудников, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, отраслевыми нормативными актами, Уставом и Коллективным договором ГБОУ ДПО РК КРИППО.
4.5.7. Осуществляет контроль за соблюдением сотрудниками Центра правил внутреннего трудового распорядка, выполнением норм и правил охраны труда и техники безопасности.
4.5.8. Представляет интересы Центра во взаимоотношениях с партнерскими организациями по вопросам, отнесенным к компетенции Центра.
4.5.9. Контролирует ведение учетной документации, табелей учета использования рабочего времени сотрудниками Центра.
4.6. Сотрудники Центра назначаются на должности приказом ректора ГБОУ ДПО РК КРИППО.
4.7. Трудовые обязанности сотрудников Центра определяются трудовыми договорами, дополнительными соглашениями к трудовым договорам, должностными инструкциями, локальными нормативными актами ГБОУ ДПО РК КРИППО.

5. Права, обязанности и ответственность работников Центра

5.1. Наряду с правами, предусмотренными действующим законодательством Российской Федерации, Уставом ГБОУ ДПО РК КРИППО, Правилами внутреннего трудового распорядка ГБОУ ДПО РК КРИППО, работники Центра имеют право:
5.1.1. Вносить предложения по совершенствованию работы, предусмотренной данным Положением, а также условий труда.
5.1.2. Осуществлять научно-исследовательскую деятельность и публиковать ее результаты.
5.1.3. Участвовать в обсуждении и решении вопросов образовательной деятельности Центра и ГБОУ ДПО РК КРИППО.

5.1.4. Входить в состав рабочих групп, комиссий, коллегиальных органов, определенных Уставом ГБОУ ДПО РК КРИППО.
5.1.5. По поручению заведующего Центром принимать участие в совещаниях по вопросам деятельности Центра.
5.2. Работники Центра обязаны:
5.2.1. Соблюдать требования Устава и Правил внутреннего трудового распорядка ГБОУ ДПО РК КРИППО.
5.2.2. Качественно и своевременно выполнять возложенные на них трудовые обязанности.
5.2.3. Сохранять конфиденциальность сведений, содержащихся в документах, поступающих в Центр и/или подготавливаемых Центром.
5.2.4. Выполнять в установленные сроки приказы и распоряжения ректора ГБОУ ДПО РК КРИППО, поручения заведующего Центром.
5.2.5. Не допускать использования служебной информации, ставшей им известной в связи с исполнением должностных обязанностей, в неслужебных целях.
5.3. Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на Центр целей, задач, функций несет заведующий Центром.
5.4. Каждый работник Центра несет персональную ответственность за выполнение задач и функций, возложенных лично на него, при этом степень ответственности устанавливается должностными инструкциями.
5.5. За ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей и нарушение трудовой дисциплины работники Центра несут ответственность в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

6. Финансовое обеспечение

6.1. Финансовое обеспечение функционирования Центра осуществляется за счет средств бюджета Республики Крым.
6.2. Финансовое обеспечение функционирования Центра включает затраты в соответствии с Общими требованиями к определению нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, среднего профессионального образования, дополнительного образования детей и взрослых, дополнительного профессионального образования для лиц, имеющих или получающих среднее профессиональное образование, профессионального обучения, применяемых при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) государственным (муниципальным) учреждением, утвержденными приказом Минпросвещения России от 20.11.2018 № 235 и включающими в том числе:

– оплату труда работников Центра;
– расходы на содержание помещения, коммунальные услуги;
– приобретение основных средств и материальных запасов, в том числе расходных материалов для непрерывного функционирования Центра;
– расходы на организацию и проведение мероприятий для педагогических работников;
– командировочные расходы, в том числе расходы при направлении на повышение квалификации сотрудников Центра.

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены приказом ректора ГБОУ ДПО РК КРИППО.
7.2. Реорганизация или ликвидация Центра как структурного подразделения ГБОУ ДПО РК КРИППО осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами ГБОУ ДПО РК КРИППО.

Приложение 2
к приказу ГБОУ ДПО РК КРИППО
от 24.02. 2021 г. № 29

Показатели эффективности деятельности
Центра непрерывного повышения профессионального мастерства
педагогических работников (далее – Центр)

№	Наименование индикатора / показателя	Минимальное значение, в год
1	Доля педагогических работников Республики Крым, для которых в Центре были разработаны индивидуальные образовательные маршруты	10% от общей численности педагогических работников Республики Крым (в 2021 году – 5%)
2	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации в Центре	10% от общей численности педагогических работников Республики Крым (в 2021 году – 5%)
3	Доля сотрудников Центра, прошедших обучение на базе Федерального оператора	100% от общего количества сотрудников (в 2021 году – 50%)
4	Количество проведенных мероприятий регионального уровня в рамках функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	4 ед. (в 2021 году – 2 ед.)
5	Количество образовательных организаций Республики Крым, принявших участие в программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей)	10%
6	Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	20% школ Республики Крым (в 2021 году – 10%)
7	Доля школ, управленческие команды которых вовлечены в систему менторства	20% школ Республики Крым (в 2021 году – 10%)