

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«КРЫМСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНСТИТУТ ПОСТДИПЛОМНОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО
ОБРАЗОВАНИЯ»



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

А.Н. Рудяков

Приказ № 215 от «09» 09 2015г.

Одобрено решением Ученого совета

от «23» 08 2015 г. протокол № 5

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНКУРСЕ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ ГБОУ ДПО РК КРИППО

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и сроки проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования Республики Крым «Крымский республиканский институт постдипломного педагогического образования» (далее - КРИППО), перечень должностей работников, на замещение которых объявляется конкурс, квалификационные требования к претендентам на замещение должностей, критерии конкурсной оценки, а также права и обязанности, порядок взаимодействия структурных подразделений и коллегиальных органов КРИППО, задействованных в организации и проведении конкурса.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ;
- Приказа Министерства образования и науки РФ от 4 декабря 2014 г. N 1536 "Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников";
- Постановления Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций";

- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11 января 2011 г. N 1н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования";

- Устава КРИППО;

- Коллективного договора КРИППО

и распространяется на всех работников КРИППО.

В вопросах проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, не урегулированных настоящим Положением, либо в случаях внесения изменений в действующее законодательство, следует руководствоваться действующим законодательством.

1.3. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, а также переводу на такую должность, предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

К должностям педагогических работников, на замещение которых в КРИППО проводится конкурс, относятся:

- должности педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, определенные в Приложении 1 к настоящему Порядку.

1.4. Не проводится конкурс на замещение:

1.4.1. Должностей декана факультета, заведующего кафедрой.

1.4.2. Должностей педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, при условии подачи такой женщиной в отдел кадровой и организационной работы КРИППО письменного заявления и документов, подтверждающих наличие детей указанного возраста.

Положения абзаца первого настоящего пункта не распространяются на замещение должностей педагогических работников, занимаемых женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, по срочному трудовому договору.

1.4.3. Должностей педагогических работников, занимаемых беременными женщинами при условии подачи беременной женщиной в отдел кадровой и организационной работы КРИППО письменного заявления и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности.

Конкурс на замещение должности педагогического работника, ранее занимаемой беременной женщиной по срочному трудовому договору, проводится после окончания беременности и освобождения указанной должности в связи с

окончанием срочного трудового договора в соответствии со ст. 261 Трудового кодекса РФ.

1.4.4. Вакантных должностей при переводе педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

1.5. Допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогических работников без избрания по конкурсу:

- должностей педагогических работников при приеме на работу по совместительству - на срок не более одного года;
- должностей педагогических работников при приеме на работу для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу;

1.6. Настоящее положение не распространяется на лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда, и лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях гражданско-правовых договоров.

1.7. В конкурсе на замещение должностей педагогических работников могут участвовать как работники КРИППО, ранее замещавшие указанные должности, так и иные претенденты, в том числе не являющиеся работниками КРИППО.

1.8. Коллегиальным органом управления, уполномоченным осуществлять конкурсный отбор на замещение должностей педагогических работников КРИППО в соответствующие образовательные структурные подразделения, является Ученый совет КРИППО (далее – Ученый совет).

При этом члены Ученого совета, являющиеся претендентами на замещение должностей педагогических работников, участия в голосовании по должностям, претендентами на которые они являются, не принимают.

Ученый совет вправе создавать из числа своих членов постоянные и временные комиссии, привлекать к своей работе компетентных специалистов, экспертов, из числа работников КРИППО либо иных лиц (с их согласия), запрашивать мнение коллективов отдельных подразделений КРИППО (кафедр, факультетов, центров), если это необходимо для объективной и всесторонней оценки претендентов на замещение соответствующих должностей. При этом мнения, заключения, выводы, предложения перечисленных комиссий, специалистов, экспертов, коллективов не являются обязательными для Ученого совета.

Отдельные структурные подразделения КРИППО в соответствии с приказом Ректора и настоящим Положением могут быть задействованы в обеспечении

проведения конкурса в части организационного, юридического, информационного, технического сопровождения, при этом указанные подразделения не участвуют в принятии решения по результатам конкурса.

1.9. Настоящее Положение, изменения и дополнения к нему после одобрения Ученым советом, утверждаются приказом Ректора.

2. Требования к претендентам на замещение должностей педагогических работников

2.1. Квалификационные требования к претендентам на замещение должностей педагогических работников определены в Приложении 2 к настоящему Положению.

Документальное подтверждение соответствия квалификационным требованиям предоставляется претендентами в соответствии с Приложениями 4-5 к настоящему Положению.

2.2. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;
- в отношении которых получены от правоохранительных органов сведения о том, что они подвергаются уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового кодекса - до его прекращения такого преследования либо до вступления в силу приговора суда;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления*;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Документальное подтверждение отсутствия вышеперечисленных оснований предоставляется претендентами в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

** - Лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.*

2.3. Для обеспечения надлежащей идентификации претендентов на замещение должностей педагогических работников, а также обеспечения подготовки проектов трудовых договоров с победителями конкурса претендентам необходимо предоставить и иные документы, перечень которых определен в разделе 3 Приложения 4 к настоящему Положению.

2.4. Ученый совет вправе обратиться за подтверждением предоставленных претендентом сведений в уполномоченные органы государственной власти, а также в предприятия, учреждения, организации, в которых ранее осуществлялась трудовая деятельность претендента.

2.5. Претендент не допускается к конкурсу в случаях:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления конкурсных заявок.

3. Сроки проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников и сроки трудовых договоров

3.1. Периодичность и график проведения конкурсов на замещение должностей педагогических работников определяются приказом ректора с учетом положений пунктов 3.2., 3.3. настоящего Положения.

3.2. Конкурс на замещение должности педагогического работника, с которым заключен срочный трудовой договор, объявляется до окончания срока указанного трудового договора (с учетом возможного продления такого трудового договора на срок нахождения работника в отпуске в соответствии с положениями Трудового кодекса).

3.3. Конкурс объявляется не менее чем за один месяц до даты его проведения.

3.4. Конкурсные заявки могут быть поданы не позднее 10 календарных дней до даты проведения конкурса, указанной в объявлении о его проведении, включительно.

Претендент вправе отозвать или изменить свою конкурсную заявку до окончания срока подачи заявок на участие в конкурсе, подав письменное обращение в отдел кадровой и организационной работы КРИППО.

3.5. Конкурсные заявки, поступившие после срока, указанного в пункте 3.4. настоящего Положения, не принимаются, а претенденты, подавшие конкурсные заявки с нарушением установленных сроков к конкурсу не допускаются.

3.6. Срок уведомления претендентов о принятом решении по результатам конкурса не может превышать 14 календарных дней с даты проведения конкурса.

3.7. С претендентами, которые были избраны по результатам конкурса (за исключением ранее занимавших в КРИППО должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу) заключаются трудовые договоры на определенный срок не более пяти лет. Форма трудового договора определена в приложении 10 к настоящему Положению.

3.8. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет.

3.9. При переводе на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет.

3.10. Для оформления или продления трудовых отношений, перевода по результатам конкурса, ученый секретарь Ученого совета в течение 3-х рабочих дней с момента заседания Ученого совета предоставляет в отдел кадровой и организационной работы КРИППО выписку из решения Ученого совета об избрании на должность педагогического работника.

3.11. Срок заключения трудового договора с победителем конкурса - не позднее, чем через 30 календарных дней со дня принятия Ученым советом решения по результатам конкурса.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения претендент, впервые успешно прошедший конкурс на замещение данной должности, проинформировал отдел кадровой и организационной работы КРИППО об отказе в заключении трудового договора, должность педагогического работника объявляется вакантной.

3.12. На основании решения Ученого совета и заключенного трудового договора (дополнительного соглашения к ранее заключенному договору) издается приказ ректора о приеме на работу (изменении условий трудового договора).

3.13. Трудовые договоры, с педагогическими работниками, не прошедшими избрание по конкурсу, в том числе не изъявившими желания участвовать в конкурсе, прекращаются по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ (в том числе по основаниям, предусмотренным ст. 79; а также пунктом 3 части первой статьи 83 Трудового кодекса РФ).

3.14. В случаях прекращения трудового договора с педагогическим работником в связи с истечением срока действия трудового договора отдел кадровой и организационной работы КРИППО предупреждает работника об этом в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения.

4. Конкурсный отбор

4.1. Процедура конкурса состоит из следующих этапов:

- объявление о конкурсе,
- подача и прием документов на претендентов;
- проверка правильности оформления и комплектности документов на претендентов;
- допуск претендентов к конкурсу;
- оценка квалификационного уровня претендентов;
- принятие решения Ученым советом по результатам конкурса;
- объявление о результатах конкурса;
- заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений к ранее заключенным договорам) с избранными по конкурсу педагогическими работниками (в случае, если конкурс состоялся).

4.2. Конкурс объявляется ректором КРИППО либо уполномоченным им лицом в одном из общекрымских средств массовой информации, где указывается ссылка на сайт КРИППО (<http://www.krippo.ru/>), содержащий информацию о конкурсе, в сроки, определенные разделом 3 настоящего Положения.

4.3. В объявлении на сайте КРИППО о проведении конкурса должно быть указано:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема конкурсных заявок;
- окончательная дата приема конкурсных заявок (не ранее 10 календарных дней до проведения конкурса);
- место и дата проведения конкурса.

Вся информация о проведении конкурса доводится до сведения претендентов путем размещения на сайте КРИППО и на информационных стендах в КРИППО (295001, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Ленина, 15).

4.4. Конкурсные заявки, в том числе: заявления для участия в конкурсе (форма согласно приложению 3 к настоящему Положению) с прилагаемыми к ним документами согласно Перечню, указанному в Приложении 4 к настоящему Положению, подаются претендентами в бумажной форме лично либо ценным письмом с описью вложения с пометкой «на конкурс» и должны поступить в отдел кадровой и организационной работы КРИППО не позднее окончательной даты приема конкурсных заявок.

Конкурсные заявки подаются в сброшюрованном виде, в запечатанном конверте с указанием на нем фамилии, имени, отчества претендента, наименования должности, на конкурсное замещение которой принимает участие претендент, с пометкой «На конкурс» и указанием даты проведения конкурса на соответствующую должность.

Конкурсные заявки регистрируются отделом кадровой и организационной работы КРИППО в журнале регистрации заявлений кандидатов для участия в конкурсе.

Внесение изменений в конкурсную заявку, ее дополнение, после окончания срока подачи конкурсных заявок не допускается.

4.5. Отдел кадровой и организационной работы КРИППО проверяет конкурсные заявки на предмет полноты их предоставления согласно Перечню, установленному Приложением 4 к настоящему Положению и правильности их оформления согласно формам, установленным Приложениями к настоящему Положению.

По результатам проверки документов отдел кадровой и организационной работы КРИППО готовит для Ученого совета списки претендентов, подавших конкурсные заявки относительно каждой должности, с информацией о наличии и правильности оформления всех необходимых документов, предусмотренных настоящим Положением.

4.6. После получения списков претендентов, указанных в п. 4.5. настоящего Положения, и с учетом сроков, определенных разделом 3 настоящего Положения, Ученый совет рассматривает вопрос и принимает решения о допуске претендентов к конкурсу либо о недопущении претендентов к конкурсу по основаниям, предусмотренным пунктом 2.5. настоящего Положения.

4.7. После определения круга претендентов, допущенных к конкурсу, уполномоченный орган проводит оценку их квалификационного уровня, исходя из следующих критериев:

- 1) наличие ученого звания, ученой степени для претендентов, квалификационные требования к которым не предусматривают наличие указанных степени/звания, либо предусматривают наличие степени/звания более низкого уровня;
- 2) наличие стажа педагогической работы либо профессиональной деятельности в соответствующей для специализации кафедры, срок которого превышает установленный обязательными квалификационными требованиями;

- 3) наличие опубликованных учебно-методических и/или научных трудов, монографий (в том числе в соавторстве);
- 4) наличие авторских прав на объекты интеллектуальной собственности;
- 5) показатели индивидуальной рейтинговой оценки за предыдущий год, полугодие – отчет о работе (для основных работников КРИППО, приложение 5 к настоящему Положению);
- 6) членство в академиях, редколлегиях научных журналов, диссертационных советах, экспертных советах.

Претендент имеет право присутствовать при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

4.8. Ученый совет вправе для всесторонней и объективной оценки претендентов запрашивать мнение специалистов, экспертов иных структурных подразделений (в том числе кафедр) КРИППО, создавать из числа своих членов комиссии, которым поручается рассмотрение конкурсных заявок, подготовку заключений по отдельным претендентам.

4.9. Ученый совет вправе предложить претендентам, допущенным к участию в конкурсе, провести открытые лекции или другие учебные занятия.

4.10. Подготовку заседания Ученого совета для принятия решения по результатам конкурса, включая подготовку необходимых материалов и бюллетеней, осуществляет Ученый секретарь Ученого совета.

Каждому члену Ученого совета должна быть предоставлена возможность ознакомиться со списками претендентов, допущенных к участию в конкурсе, их квалификационных характеристиках.

Решение по конкурсу принимается Ученым советом путем тайного голосования и оформляется протоколом.

4.11. По результатам конкурса Ученый совет может принять одно из следующих решений:

4.11.1. Об избрании победителя конкурса на замещение соответствующей должности педагогического работника.

4.11.2. О признании конкурса несостоявшимся в случаях, предусмотренных настоящим разделом Положения.

4.12.1. Конкурс признается несостоявшимся в случаях:

4.12.2. Если на конкурс не подано ни одного заявления.

4.12.3. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов.

4.12.4. Если все заявления, поданные для участия в конкурсе, были отклонены в соответствии с п. 2.5. настоящего Положения.

4.12.5. Если при повторном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов членов Ученого совета.

4.13. Избрание победителя конкурса в случае, если голосование проводится по двум и более претендентам:

4.13.1. Победителем конкурса избирается претендент, набравший более половины голосов членов Ученого совета от числа, принявших участие в голосовании, при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета.

4.13.2. Если никто из претендентов не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

4.14. Если на конкурс поступила лишь одна конкурсная заявка, которая соответствует конкурсным требованиям, либо в результате недопущения претендентов к конкурсу по основаниям, предусмотренным пунктом 2.5. настоящего Положения, к оценке квалификационного уровня допущен только один претендент, голосование проводится по одному претенденту. Этот претендент может быть избран победителем конкурса при условии, что за него проголосовало более половины голосов членов Ученого совета от числа, принявших участие в голосовании, при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета.

4.15. Уведомление претендентов о принятом решении по результатам конкурса осуществляется путем публикации на сайте КРИППО (<http://www.krippo.ru/>) в сроки, определенные разделом 3 настоящего Положения.

По письменному запросу претендентов, поданному Ученому секретарю Ученого совета, ему выдается выписка из решения Ученого совета относительно решения, принятого по его кандидатуре.