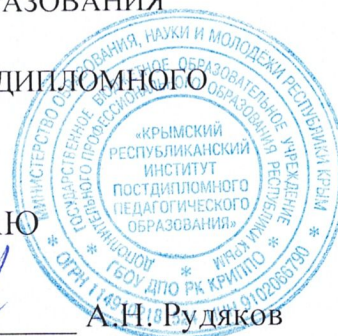


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«КРЫМСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНСТИТУТ ПОСТДИПЛОМНОГО
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор



А.Н. Рудяков

Приказ ГБОУ ДПО РК КРИППО

от « 16 » 09 2025 г. № 107/1

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
РАБОТНИКОВ ГБОУ ДПО РК КРИППО**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГБОУ ДПО РК КРИППО (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 года № 460, Закона Республики Крым от 22 июля 2014 года № 36 - ЗРК «О противодействии коррупции в Республике Крым» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Республики Крым и локальных нормативных актов ГБОУ ДПО РК КРИППО (далее – Институт) по вопросам противодействия коррупции.

Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Института независимо от замещаемой ими должности.

2. Кодекс служит основой для формирования должной морали и уважительного отношения, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Института, их самоконтроля.

3. Каждый работник Института должен принимать необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

4. Знание и соблюдение работником Института положений Кодекса

является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников Института для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета ГБОУ ДПО РК КРИППО и его работников.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Института своих должностных обязанностей.

II. Принципы и правила служебного поведения

7. Работники Института, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами Российской Федерации, призваны:

а) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ГБОУ ДПО РК КРИППО;

б) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Института;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ГБОУ ДПО РК КРИППО;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

д) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

е) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

ж) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

з) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Института должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБОУ ДПО РК КРИППО;

и) соблюдать установленные правила публичных выступлений и

предоставления служебной информации, воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБОУ ДПО РК КРИППО, его руководства, если это не входит в должностные обязанности работника Института.

8. Работник Института обязан:

а) соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Республики Крым;

б) противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

в) не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

г) заявить при приеме на работу в ГБОУ ДПО РК КРИППО и исполнении должностных обязанностей о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей;

д) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации, Республики Крым меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

е) уведомлять работодателя (его уполномоченного представителя), органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

ж) принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность и (или) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей;

з) не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

9. Работник Института, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГБОУ ДПО РК КРИППО благоприятного для эффективной

работы морально-психологического климата, а также должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему сотрудники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения

10. В служебном поведении работник Института воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

11. Работники Института призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники Института должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

12. Внешний вид работника ГБОУ ДПО РК КРИППО при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

13. В случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами ГБОУ ДПО РК КРИППО, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику Института мер юридической ответственности.

14. Соблюдение работниками Института положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при наложении дисциплинарных взысканий.